

Referat af menighedsmøde og orienteringsmøde vedr. menighedsrådsvalg 2024. Afholdt tirsdag den 14. maj 2024 i Nathanaels Kirke

Dagsorden:

1. Velkomst ved menighedsrådet
2. Valg af dirigent
3. Orientering om arbejdet i den forløbne funktionsperiode og orientering om det kommende menighedsråds opgaver
4. Visioner, ønsker og ideer til det kommende menighedsråd. Oplæg ved menighedsrådet og debat
5. Redegørelse for det seneste års regnskab samt det kommende års budget
6. Orientering om datoer og regler for opstilling og valgforsamling, og orientering om muligheden for at udløse afstemningsvalg
7. Oplysning om antallet af kandidater, der skal vælges til menighedsrådet
8. Foreløbigt overblik over, hvem der eventuelt er interesserede i at stille op som kandidater og stedfortrædere på valgforsamlingen i september.
9. Evt.

Ad 1)

Formanden. Anne Grethe Christensen (AGC) bød velkommen til menighedsmøde og orienteringsmøde vedr. MR-valg 2024

Ad 2)

Anne Grethe Christensen valgt.
Punktet EVT. Blev tilføjet dagsordenen.

Ad 3)

Formanden beretter:

Det har været en turbulent periode med nye medlemmer i rådet og suppleringsvalg.

Vi har fået ny præst og taget afsked med en anden.

Vi har haft konflikt og været til konfliktmægling i Folkekirken ???

Antallet af kirkegængere er faldende

Børnekor, Nathanaelskoret og Gospelkoret går rigtig godt.

Kirken har haft 125 års fødselsdag uden den store festivitas, men med mange lagkager.

Torsdagsmøde går godt

Sognegården skal renoveres for 7,5 mill.

Pga. et EU-direktiv bliver der indført tidsregistrering for kirkens præster og personale.

Der er blevet lavet en regnskabsinstruks, som sætter loft over, hvad den enkelte må bruge.

Ad 4)

AGC: Nathanaels Kirke skal genopbygges, den skal forblive kirke og ikke kulturhus. MR skal lytte til menigheden. Vi skal fortsætte vores traditioner, men også indføre nyt.

Der kommer ikke en ny præst.

Lene Stochholm (LS): "Torsten Prior fra menighedsrådet har fortalt os, at Folkekirkens arbejdsmiljørådgivning har hjulpet os med henblik på at få forbedret arbejdsmiljøet i menighedsrådet og i Nathanaels Kirke: Har det hjulpet? Er der kommet et godt resultat ud af det?"

Torsten Prior: Det var desværre ren symptombehandling. Den egentlige årsag er ikke behandlet.

Betændelsen sidder desværre stadig i sognet."

AGC: "Ja men ikke nok."

Elisabeth Melgaard (EM): "Dennis! Da du var formand, skrev du nyhedsbreve på nettet. Det så ud, som om det kom fra hele menighedsrådet. I november 2022 var jeg lige ved at få kaffen galt i halsen, da jeg læste nyhedsbrevet. Fordi du i nyhedsbrevet udtrykte ringeagt for nadveren. Dennis! Som formand for menighedsrådet skal du da ikke værne om det hellige i den Evangelisk-Lutherske kirke.

Dennis Rasmussen (DR): Der var lagt op til dialog om, hvad vi vil med kirken.

Ellen Gylling (EG): Hvis jeg havde været præst her, ville jeg have sagt, at vi skal have en samtale. Forholdet til nadveren er et teologisk spørgsmål.

Annette Mortensen (AM): Vil MR-medlemmerne præsentere sig selv? Gjort.

Annelise Wagner (AW): "I Amager Nyt september 2021 skrev du – Dennis følgende: Jeg håber at blive valgt ind i Nathanaels sogns menighedsråd, for at bidrage til et stærkere fællesskab for alle i sognet, du skrev tilmed at du også var ydmyg med at forbinde det kirkelige med det daglige liv for mennesker i den Dennis jeg har i den forbindelse et spørgsmål. Hvad er der sket med fællesskabet? Og hvordan har du prøvet at styrke det? Du nævnte også at du ville være ydmyg, er det tegn på ydmyghed overfor stedets traditioner og ånd, at så mange medarbejdere er blevet fyret mens du var formand?"

DR: "Vi fik lavet en sogneprofil. Vi arbejdede på at udføre de fire punkter i profilen. Mht.

personale: Vi begik en fejl, men det er der rettet op på."

AW: "Det blev til afvikling i stedet for udvikling."

Steffen Lund: "Jeg har et spørgsmål til dig Marianne, du var kontaktperson, da blev fyret i maj 2022. Mit spørgsmål til dig Marianne er: Havde du som kontaktperson en midtvejsamtale med Elisabet Steuer inden hendes afsked? Havde du som hendes kontaktperson givet hende en advarsel?"

Ellen Gylling: Bemærkning til spørgsmål om ES. "Dennis du har holdt møde med ??? om, hvordan I

kunne komme af med mig." "Der har ikke været afholdt midtvejsamtaler med ES, som nu er ødelagt af sagen."

Elisabeth Louise Brøker (ELB): "Der var et voldsomt underskud i Nathanaels Kirke i 2022 på ca. 322.000 kr. Det er et voldsomt underskud: Dennis, du var formand, Nicolai, du var næstformand og kasserer. Hvordan kunne I som ansvarlig ledelse skabe et sådant underskud?"

Dennis: Underskuddet skyldtes et overforbrug af undervisere.

Mand i blå t-shirt: Det lyder som om budgettet til reovering er meget lavt.

EM: "Dennis tror du på nadveren og trosbekendelsen?"

DR: "Det er privat."

Lone Munk: "Hvad er problemet? Dennis og Nikolaj kan I ikke samarbejde? Hvorfor er en præst blevet fyret?"

Nikolaj: "Samarbejde består af flere parter, det skal foregå hele vejen rundt."

LM: "Hvordan foregår bortvisning af personale?"

Damgaard: Jeg troede jeg skulle til orienteringsmøde, men det lyder mere som et taktisk møde i forsvaret. Det vil være rart, hvis vi kan få at vide, hvem der stiller op til MR, så vi kan komme til at arbejde på fremtiden.

EG: Jeg har arbejdet med integration siden 2008. Det er blevet fuldstændig ødelagt, fordi hun blev smidt ud.

AW: Vi skal huske missionsbefalingen. AGC henviser til at Thomas har oprettet minimaster i kristendom.

ELB: "Hvad skete der, da Ellen blev afskediget? Det skal der være klarhed over, før vi kan få en ny start."

LS påpeger, at vi aldrig har fået et svar på, hvad der skete med Ellen Gylling. Hun efterlyser ytringsfrihed.

Ad 5)

Årsregnskab og budget fremlagt. Kan rekvireres ed henvendelse til AGC.

Ad 6)

Formanden fremlagde datoer mv.

Man kan komme med en kandidatliste, som skal have stillere.

På valgaftenen kan man stille sig op fortælle, hvad man vil med arbejdet i menighedsrådet.

Ad 7)

Interesserede kan henvende sig til AGC efter mødet.

EVT:

Ellen Gylling fortalte om og fremlagde dokumenter vedr. sin aftrædelse.

AGC bad om at få tilsendt redegørelsen.

Damgaard: Hvem stiller egentlig op fra det gamle menighedsråd? Og hvordan vil de nye stillere forholde sig til "skyttegravskrigen?".

AGC fortalte kort om det store arbejde menighedsrådet løfter.

Referent: Janne Nyborg

Vedhæftet bilag:

Kopi af Ellen Gyllings bemærkninger modtaget pr mail 21. maj. 2024

Samt kopi af bilag der blev læst op fra.

Bilag til referat af menighedsmøde og orienteringsmøde i Nathanaels Kirke 2024
Kopi af mail sendt til Janne Nyborg 21/5-2024.

Under dagsordens punkt 3: Orientering om arbejdet i den forløbne funktionsperiode...:

Elisabeth Meldgaard rettede et spørgsmål til Dennis Rasmussen vedrørende hans skriv af Nyhedsbreve på kirkens digitale platforme...

Jeg fik også lejlighed til at fremkomme med en kommentar og sagde:

"Også jeg blev meget berørt af dit skriv i kirkens Nyhedsbrev, Dennis. "Nadveren, hm, hvad skal jeg med den, den ligger mig fjern, men jeg går derop..." Hele Nyhedsbrevet, som du skrev i november 2022 og lagde ud på kirkens hjemmeside, er præget af en nedladende holdning til højmessen og sakramentet. Nadveren er en hellig ting i kirken. Som medlem af menighedsrådet har du skrevet under på netop at værne om den evangelisk-lutherske folkekirke. Det gør du absolut ikke her i dette Nyhedsbrev. Det er udtryk for ringeagt og det undergraver kirken som institution.

Havde jeg været i tjeneste som præst, da du skrev Nyhedsbrevet, ville jeg have kaldt dig til en samtale og understreget sagens alvor. Den teologiske ledelse ligger hos præsten. Præsten har ansvaret for den rette forkyndelse og for at værne om troens lærdomme. Og her med dit skriv i Nyhedsbrevet i november 2022 går du ind over præstens gebet. Det kan du ikke tillade dig."

Steffen Lund stillede et spørgsmål til kontaktpersonen, Marianne Winterbjerg vedrørende Elisabeth Steuer, tidligere ansat som kirke-kultur-kommunikationsmedarbejder fra februar 2022 - maj 2022.

Jeg fik også lejlighed til at sige nogle ord i denne sammenhæng:

"Ting må frem i lyset. Også denne sag, som du ikke vil svare konkret på, Dennis. På græsk hedder sandhed "aletheia" - direkte oversat betyder det "ikke skjult" eller "ikke glemsel". Sandheden kommer frem i lyset. Man kan godt feje rigtig meget ind under gulvtæppet; men pludselig falder man over alt det, der er gemt godt og grundigt af vejen.

Dennis, jeg var klar over, da du fik mig ud af vagten her ved stedet, så ville den næste, der røg - være Elisabeth Steuer. Du var imod hendes ansættelse; men hun blev valgt af flertallet i ansættelsesudvalget. Og sådan fungerer demokratiet. Elisabeth Steuer kontaktede mig, da hun havde fået besked fra dig og kontaktpersonen, at hun skulle forlade sin stilling her ved kirken. Elisabeth Steuer var chokeret over hele situationen. Hun havde ingen advarsler fået undervejs i prøveperioden af hverken kontaktpersonen eller dig. Hun var heller ikke blevet indkaldt til nogen midtvejssamtaler med kontaktpersonen. Så afskedigelsen kom som et kæmpe chok for hende! Den fremgangsmåde hører ikke hjemme i et demokrati. Elisabeth Steuer er blevet ødelagt af den behandling. Det er dit ansvar."

Under dagsordens punkt 4: Visioner, ønsker og ideer...:

Under dette punkt sagde jeg: " I Nathanaels sogn er der ca. 25% indvandrere og flygtninge. Der er godt 80 forskellige nationaliteter tilstede i sognet. Det er et multikulturelt sogn. Jeg begyndte i 2008 sammen med gode kræfter at etablere en månedlig international gudstjeneste med efterfølgende socialt samvær. Det blev til en international menighed og

med mange gode aktiviteter samt relationer til de muslimske moskeer og andre miljøer her på Amager. Det var et langt sejt træk at få dette arbejde sat i værk. Men kirken her fik et godt ry. Folk vidste, at der her var plads til dem - et fællesskab, de kunne gå ind i - et sted at hente hjælp. Det var en vigtig arbejdsgrænse ved kirken og jeg håber, at dette arbejde kan blive reetableret. Det er meget vigtigt i vores tid, at vi rækker ud og bygger broer til alle folkeslag."

I forbindelse med kommentarfeltet efter oplæsningen af klagen, spurgte Elisabeth Louise ind til hvordan en tjenestemand kunne blive afskediget?

Dertil sagde jeg: " Ja, det er ubegribeligt. Jeg har været tjenestemand i mange år, har aldrig fået nogen advarsler, har heller ikke taget af kassen - tværtimod har jeg efterladt en "cigarkasse" i Provstiet - med en større sum penge (fondsmidler til brug for indvandrerarbejdet) og heller ikke været seksuelt krænkende. Jeg har ikke gjort noget forkert. Derfor er det en skandaløs sag."

I forbindelse med oplæsningen af klagebreve fra Dennis Rasmussen, sagde jeg indledningsvist:

" Jeg ved i dag med sikkerhed, at du, Dennis, straks efter din konstituering som menighedsrådsformand arbejdede aktivt bag min ryg med at få mig fjernet her fra kirken som præst. Tine Hamborg fra Menighedsrådet har fortalt mig om det møde i slutningen af november 2021 eller begyndelsen af december 2021, hvor du havde arrangeret et møde på kordegnekontoret, hvor Nicolai, Marianne og du lagde planer for kirken. Tine blev inviteret med til det møde. Mødet handlede om hvordan I skulle få fjernet præsten - mig - fra Nathanaels kirke! Dette ville Tine ikke være med til og forlod derfor mødet. Dette er nu kommet til mit kendskab. Samtidigt opførte du dig venlig og samarbejdsvillig overfor mig. Du havde også løst sognebånd til mig. Jeg har gemt alle mails fra din hånd. Det er et udtryk for manglende åbenhed og ærlighed fra din side. Og det er en raffineret form for psykisk vold."

Efter oplæsningen af klagen kom der flere spørgsmål og kommentarer fra andre tilhørere. Jeg blev bl.a. spurgt, om ikke jeg havde anmeldt de tre afsendere af klagen til politiet for injurier og æreskrænkende adfærd?

Til det spørgsmål svarede jeg:

" Jo, jeg har naturligvis opsøgt uvildig juridisk rådgivning - dels hos en uvildig advokat i Indre By - og dels i Retshjælpen. De siger, at jeg kan godt anmelde de tre personer til politiet og politiet vil optage rapport; men de vil så ikke gøre mere ved sagen. Selvom de tre har skadet mig ved injurier og usande og udokumenterede påstande og det har kostet mig mit job - så går politiet ikke ind i disse sager. Det ville de derimod gøre, hvis det handlede om en såkaldt højkonflikt-skilsmisse. Men jeg har selvfølgelig også orienteret Præsteforeningen om sagens alvor og de følger den nøje. Det er en meget skandaløs sag."

Til: Københavns Stift (KMKBH@KM.DK)
Cc: Amagerbro Provsti (Amagerbro.Provsti@km.dk)
Fra: Michael Krogstrup Nissen (MKNI@KM.DK)
Titel: VS: Situationen i Nathanaels kirke
Sendt: 05-05-2022 22:26

Til biskop Peter Skov-Jakobsen

Nedenstående henvendelse fra menighedsrådsformand Dennis Rasmussen i Nathanaels Sogn fremsendes ad tjenestevejen.

[Redacted]

[Redacted]

Med venlig hilsen
Michael Krogstrup Nissen
Provst, Amagerbro Provsti
Koordinerende provst, Københavns Stift

Fra: Dennis Rasmussen <dennisflrasmussen@gmail.com>
Sendt: 5. maj 2022 14:41
Til: Michael Krogstrup Nissen <MKNI@KM.DK>; Amagerbro Provsti <amagerbro.provsti@KM.DK>
Emne: Situationen i Nathanaels kirke

Kære Michael,

Efter samtale i dag og efterfølgende med Peter Skov-Jakobsen fremsender jeg hermed til videresendelse til biskoppen en opdatering på forholdene i Nathanaels kirke.

Situationen er alvorlig - og der bør skrides til handling hurtigst muligt vedr. Ellen Gyllings fremtid. Tilstanden er helt uholdbar.

[Redacted]

Efterfølgende er jeg blevet orienteret om, at Ellen Gylling - sammen med Tine Hamborg og Anne Grethe Christensen - fortsætter med at lægge pres på og involvere personalegruppen og at sætte dem op imod menighedsrådets ledelse, bagvaskelse, da de overfor kontaktpersonen er kommet med udtalelser imod ledelsen.

Det er ikke min vurdering at personalet tør stå op imod dette pres. Jeg har for et par uger siden afholdt møde med personalegruppen og forklaret at jeg ikke kan leve med et arbejdsmiljø, hvor man over lang tid "tåler" grænseoverskridende adfærd og nedladende kommunikation, bagatelliserer det - hvilket personalegruppen kvitterede for forståelsen af. Jeg sagde ydermere at "tålt arbejdsmiljø" er en dårlig investering i fremtiden, da mennesker på et tidspunkt vil trække sig væk fra det. Dette mødte ligeledes forståelse. Og kirkens lange historie med (pressens) opmærksomhed på dårligt arbejdsmiljø, skiftende formænd for menighedsrådet samt personale, der forlader kirken - understreger nødvendigheden af, at der gribes ind, hvis disse forhold skal stoppe og tilliden til, at der kan skabes en god arbejdsplads med et sundt og positivt arbejdsmiljø, skal genoprettes.

Bagvaskelsen af den nuværende ledelse er det sidste skridt i den proces, der begyndte med demokratisk underløb af

menighedsrådets beslutning på høringsvar vedr. Ellen Gyllings fremtid ved kirken fra 9. december 2021. Underminering, bagtalelse og sabotage er taget til i styrke lige siden, både fra Ellen Gyllings side samt de ovennævnte menighedsmedlemmers side - på trods af at menighedsrådet besluttede med stemmerne 8-1 at fremsende det gældende høringsvar.

Biskoppens påbud til Ellen Gylling om at afholde sig fra kontakt med menighedsrådet - har tilsyneladende bare flyttet hendes fokus over på personalet i stedet for.

Forholdene ved kirken vil vedblive at være utålelige og hindre at vi kan komme videre og fokusere på at være kirke, der kigger ud af og ikke er optaget af intern splittelse - hvorfor jeg anbefaler en afklaring af Ellen Gyllings fremtid hurtigst muligt. Ellen Gylling har ikke på noget tidspunkt i denne proces demonstreret nødvendig loyalitet, konstruktiv samarbejdsevne og relevant rolleforståelse - hvorfor jeg, næstformand og kontaktperson, fastholder, at hun ikke bør have nogen fremtid ved Nathanaels kirke.

Der vil i en tid fremover under alle omstændigheder skulle arbejdes fokuseret på at samle ansatte, frivillige og MR til det potentielt spændende arbejde, der ligger foran os og som senest er kulmineret med indstilling til ny præst i kirkens fuldtidspræstestilling. Det er nødvendigt med ro nu til dette arbejde. Personalet, to nye, er allerede, som forudset, ved at blive en del af "kirkens konfliktvægge". Jeg ønsker ikke at modtage eller præsentere en ny præst på dette grundlag.

Venlig hilsen

Dennis Rasmussen

Formand for Nathanael sogn menighedsråd